

HOTARARE

privind aprobarea criteriilor si procedurii pentru ocuparea functiei de administrator public al Asociatiei „Reabilitarea colectarii, transportului, depozitarii prelucrarii deseurilor solide in judetul Dambovita”

Consiliul Local al comunei Brezoaele

Avand in vedere:

- Hotararea A.D.I. nr. 188/07.09.2016 privind infiintarea postului de Administrator Public al Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara „Reabilitarea colectarii, transportului, depozitarii, prelucrarii deseurilor solide in judetul Dambovita”;

- Prevederile art. 114 alin 1 si 2 din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale cu modificarile si completarile ulterioare;

- Decizia nr. 85/13.10.2016 a Consiliului Director privind aprobarea criteriilor, procedurii si bibliografiei pentru ocuparea functiei de administrator public al Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara „Reabilitarea colectarii, transportului, depozitarii, prelucrarii deseurilor solide in judetul Dambovita”;

In temeiul art. 45 alin 1, coroborat cu art. 115 alin 1, lit b din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale cu completarile si modificarile ulterioare

HOTARASTE

Art. 1 Se aproba criteriile pentru ocuparea functiei de administrator public al Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara „Reabilitarea colectarii, transportului, depozitarii, prelucrarii deseurilor solide in judetul Dambovita”, dupa cum urmeaza:

I) Criteriile generale pentru ocuparea postului de administrator public, sunt:

a) are cetatenie romana si domiciliul in Romania;

b) cunoaste limba romana, scris si vorbit;

c) are capacitate deplina de exercitiu;

d) are o stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza, atestata pe baza de examen medical de specialitate;

e) indeplineste criteriile specifice pentru ocuparea functiei;

f) nu a fost condamnat pentru savarsirea unei infractiuni contra umanitatii, contra statului sau contra autoritatii, de serviciu sau in legatura cu serviciul, care impiedica infaptuirea justitiei, de fals ori a unor fapte de coruptie sau a unei infractiuni savarsite cu intentie, care l-ar face incompatibil cu exercitarea functiei, cu exceptia situatiei in care a intervenit reabilitarea;

g) nu a fost destituit dintr-o functie publica sau nu i-a incetat contractul individual de munca pentru motive disciplinare in ultimii 7 ani.

II) Criteriile specifice pentru ocuparea postului de administrator public, sunt:

a) absolventi cu diploma de licenta, ai invatamantului universitar de lunga durata in domeniul stiintelor juridice sau economice;

b) experienta in functii de conducere in administratia publica sau in servicii publice de minim 5 ani;

c) capacitatea de exprimare (vorbit, scris, citit) in cel putin o limba de circulatie internationala – cel putin nivel mediu;

d) aptitudini legate de procesul decizional, de organizare si coordonare, de analiza si sinteza, control si depistare deficiente, rezolvare operativa si eficienta a problemelor, capacitate de observatie, capacitate relationala cu superiorii, colegii, subordonatii si publicul, de consiliere si indrumare, gandire logica si clara, capacitate de adaptare, capacitate de gestionare eficienta a resurselor alocate.

III) Documente necesare pentru inscrierea la concurs:

- Cerere de inscriere la concurs;
- Curriculum vitae;
- Copia actului de identitate
- Copiile diplomelor de studii si ale altor acte care atesta efectuarea unor specializari;
- Copie documente care sa ateste vechimea in munca, dupa caz, in specialitate;
- Cazier judiciar;
- Adeverinta care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare

IV) Obligativu, o data cu depunerea dosarelor, candidatii vor depune si un plan de management (criterii si performanta, de dezvoltare a serviciului de salubritate in judetul Dambovita).

Art. 2 Se aproba procedura privind desfasurarea concursului in vederea ocuparii functiei de administrator public al Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara „Reabilitarea colectarii, transportului, depozitarii, prelucrarii deseurilor solide in judetul Dambovita”, dupa cum urmeaza:

Dispozitii generale

ART. 1

Ocuparea functiei de administrator public se face pe baza unui concurs, care va avea in vedere criteriile de evaluare, cuprinse in prezenta procedura.

ART. 2

La concursul organizat pentru ocuparea functiei de administrator public poate participa orice persoana care indeplineste criteriile generale si criteriile specifice.

Publicitatea concursului

ART. 3

(1) Anuntul privind concursul pentru ocuparea functiei de administrator public, se va publica intr-un ziar national si unul local, se va afisa la sediul Asociatiei pe site-ul institutiei, cu cel putin 30 de zile calendaristice inainte de data desfasurarii concursului.

(2) Anuntul va cuprinde obligativu, urmatoarele elemente:

- a) denumirea functiei pentru care se organizeaza concursul;
- b) documentele solicitate pentru intocmirea dosarului, data limita si ora pana la care se pot depune acestea, locul unde se depun dosarele, cu precizarea persoanelor si datelor de contact, inclusiv alte date necesare desfasurarii concursului;
- c) plan de management;
- d) criteriile generale si specifice necesare pentru ocuparea functiei de administrator public;
- e) locul, data si ora desfasurarii concursului;
- f) bibliografia;

(3) La anunt se vor anexa conditiile de participare si conditiile de desfasurare ale concursului, bibliografia, tematica si alte date necesare desfasurarii concursului. Informatiile prezentate se mentin la locul de afisare pana la finalizarea concursului.

(4) In conditiile modificarii unor aspecte referitoare la organizarea sau desfasurarea concursului se face publicitatea modificarii respective prin aceleasi mijloace prin care s-a facut publicitatea concursului.

Constituirea comisiei de concurs si comisiei de solutionare a contestatiilor

ART. 4

(1) Cu cel putin 10 zile calendaristice inainte de data desfasurarii concursului se constituie comisia de concurs, respectiv comisia de solutionare a contestatiilor prin decizia Consiliului Director. Membrii comisiilor vor face parte din cadrul Consiliului Director (3 membri) si din cadrul Aparatului tehnic al A.D.I. (2 membri in afara de secretar).

(2) Cele doua comisii au in componenta cate un presedinte, 4 membri si cate un secretar.

(3) Secretariatul comisiilor se asigura de catre Aparatul tehnic al Asociatiei.

(4) Secretarul comisiei de concurs poate fi si secretar al comisiei de solutionare a contestatiilor. Acesta va fi desemnat prin Actul de constituire al comisiei de concurs, respectiv al comisiei de solutionare a contestatiilor.

ART. 5

Persoanele desemnate in comisia de concurs si cea de solutionare a contestatiilor trebuie sa indeplineasca cumulativ urmatoarele conditii:

- a) sa aiba o probitate morala recunoscuta;
- b) sa nu se afle in cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese;

ART. 6

(1) Nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in cea de solutionare a contestatiilor, persoana a fost sanctionata disciplinar iar sanctiunea aplicata nu a fost radiata, conform legii.

(2) Calitatea de membru in comisia de concurs este incompatibila cu calitatea de membru in comisia de solutionare a contestatiilor.

ART. 7

Nu poate fi desemnata in calitatea de membru in comisia de concurs sau in cea de solutionare a contestatiilor, persoana care se afla in urmatoarele situatii:

- a) are relatii cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidati sau interese patrimoniale ale sale sau ale sotului/sotiei, pot afecta impartialitatea si obiectivitatea evaluarii;
- b) este sot/sotie, ruda sau afin pana la gradul al 4 -lea inclusiv cu oricare dintre candidati ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau a celei de solutionare a contestatiilor.

ART. 8

(1) Situatiile prevazute la art. 6 si art. 7 se sesizeaza de catre persoana in cauza, de oricare dintre candidati, de conducatorul autoritatii, ori de orice alte persoana interesata, in orice moment al organizarii si desfasurarii concursului.

(2) Membrii comisiei de concurs sau de solutionare a contestatiilor au obligatia sa informeze, in scris, cu celeritate, persoanelor care i-au desemnat despre aparitia oricarei situatii dintre cele prevazute la art. 6 si 7. In aceste cazuri, membrii comisiilor au obligatia sa se abtina de la participarea ori luare vreunei decizii cu privire la concurs.

(3) In cazul constatarii existentei uneia dintre situatiile prevazute la art. 6 si 7, Actul de numire al comisiilor se modifica in mod corespunzator, in termen de cel mult 2 zile lucratoare de la data constatarii, prin inlocuirea persoanei aflate in respectiva situatie cu o alta persoana care sa indeplineasca conditiile prevazute la art. 5.

(4) In cazul in care oricare dintre situatiile prevazute la art. 6 si 7 se constata ulterior desfasurarii concursului, rezultatul probei desfasurate se recalculeaza prin eliminarea evaluarii membrului aflat in situatie de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurarii validitatii evaluarii a cel putin 2/3 din numarul membrilor comisiei de concurs.

(5) In situatia in care nu este asigurata validitatea evaluarii a cel putin 2/3 din numarul membrilor comisiilor, procedura de organizare si desfasurare a concursului, se va relua.

Atributiile comisiei de concurs si ale comisiei de solutionare a contestatiilor

ART.9

Comisia de concurs are urmatoarele atributii principale:

- a) selecteaza dosarele de concurs ale candidatilor;
- b) stabileste testele grila pentru proba scrisa;
- c) stabileste planul concursului si realizeaza interviul;
- d) noteaza pentru fiecare candidat, proba scrisa si interviul;
- e) transmite secretarului comisiei rezultatele concursului pentru a fi comunicate candidatilor;
- f) semneaza procesele verbale intocmite de secretarul comisiei dupa fiecare etapa de concurs precum si raportul final.

ART. 10

Comisia de solutionare a contestatiilor are urmatoarele atributii principale:

- a) soluționează contestațiile depuse de candidați cu privire la selecția dosarelor și cu privire la notarea probei scrise și a interviului;
- b) transmite secretarului comisiei rezultatele contestațiilor pentru a fi comunicate candidaților;

ART. 11

Secretarul comisiei de concurs și a celei de soluționare a contestației are următoarele atribuții principale:

- a) primește dosarele pentru concurs, respectiv contestațiile, după caz;
- b) convoacă membrii comisiilor la solicitarea președintelui acestora;
- c) întocmește, redactează și semnează alături de comisii întreaga documentație privind activitatea specifică a acestora, respectiv procesul verbal al selecției dosarelor și raportul concursului, care vor fi semnate de toți membrii comisiilor;
- d) asigură transmiterea/afisarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, respectiv rezultatele eventualelor contestații;
- e) îndeplinește orice sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a concursului.

Desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de administrator public

ART. 12

Ocuparea funcției de administrator public constă în 3 etape succesive după cum urmează:

- a) selecția dosarelor de înscriere;
- b) proba scrisă – test grila;
- c) interviu – prezentare plan management și întrebări din bibliografie.

ART. 13

(1) În vederea participării la concurs în termen de 20 de zile calendaristice de la data afișării anunțului, candidații depun dosarul de concurs și planul de management.

(2) În termen de maxim 3 zile de la expirarea termenului de depunere a dosarelor, comisia de concurs are obligația de a selecta dosarele pe baza îndeplinirii criteriilor de participare la concurs.

(3) După finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei.

ART.14

(1) Rezultatele selectării dosarelor de înscriere se afișează de către secretarul comisiei de concurs cu mențiunea „ADMIS” sau „RESPINS”, însoțită de motivul respingerii dosarului, la sediul Asociației.

(2) Contestațiile cu privire la rezultatul selecției dosarelor de înscriere se depun la secretarul comisiei de soluționare a contestațiilor în termen de cel mult 24 de ore de la afișarea rezultatelor selecției dosarelor de către comisia de concurs.

(3) Contestațiile cu privire la rezultatul selecției dosarelor se soluționează și se afișează la sediul Asociației în termen de o zi lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

ART. 15

(1) Proba scrisă constă în rezolvarea unui test grila.

(2) Prin proba scrisă se testează cunoștințele teoretice necesare ocupării funcției de administrator public.

(3) Testul grila pentru proba scrisă se stabilește pe baza bibliografiei de concurs, de către comisia de concurs.

(4) Comisia de concurs va alcătui 3 seturi de teste grila, a câte 50 de întrebări fiecare, cu 3 variante de răspuns dintre care doar una va fi cea corectă.

(5) Membrii comisiei de concurs răspund individual pentru asigurarea confidențialității subiectelor propuse.

(6) Seturile de teste grila se semnează de toți membrii comisiei de concurs și se închid în plicuri sigilate, purtând stampila asociației.

(7) Înainte de începerea probei scrise se face apelul nominal al candidaților, în vederea îndeplinirii formalităților prealabile, respectiv verificarea identității. Verificarea identității candidaților se face pe baza buletinului, a cărții de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea, potrivit legii. Candidații care nu sunt prezenți la efectuarea apelului nominal ori care nu pot face dovada

identitatii prin prezentarea buletinului, a cartii de identitate sau a oricarui document care sa ateste identitatea sunt considerati absenti.

(8) Dupa verificarea identitatii candidatilor, iesirea din sala a acestora atrage eliminarea din concurs, cu exceptia situatiilor de urgenta in care acestia pot fi insotiti de unul dintre membrii comisiei de concurs sau de persoanele care asigura supravegherea.

(9) La ora stabilita pentru inceperea probei scrise, comisia de concurs prezinta candidatul seturile de teste grila si invita un candidat sa extraga un plic.

(10) Dupa inceperea comunicarii testului grila este interzis accesul candidatilor care intarzie sau al oricarei alte persoane, in afara membrilor comisiei de concurs, precum si a persoanelor care asigura secretariatul comisiei de concurs, respectiv supravegherea desfasurarii probei.

(11) In incaperea in care are loc concursul, pe toata perioada derularii acestuia, inclusiv a formalitatilor prealabile si a celor ulterioare finalizarii probei, candidatul nu le este permisa detinerea sau folosirea vreunei surse de consultare sau a telefoanelor mobile ori a altor mijloace de comunicare la distanta.

(12) Nerespectarea dispozitiilor prevazute la alin. 11 atrage eliminarea candidatului din proba de concurs. Comisia de concurs constatand incalcarea acestor dispozitii, elimina candidatul din sala, inscrie mentiunea anulat pe lucrare si consemneaza cele intamplate in procesul verbal.

(13) Fiecare pagina a testului grila va purta antetul Asociatiei de Dezvoltare Intercomunitara „R.C.T.D.P.D.S.D.”

(14) Prima pagina a testului grila, dupa inscrierea numelui si prenumelui in coltul din dreapta sus, se lipeste astfel incat datele inscrise sa nu poata fi identificate si se aplica stampila Asociatiei, cu exceptia situatiei in care exista un singur candidat, caz in care nu mai exista obligatia sigilarii lucrarii.

(15) Candidatul are obligatia de a preda comisiei de concurs testul grila, la finalizarea lucrarii ori la expirarea timpului alocat probei scrise, semnand borderoul special intocmit in acest sens.

(16) Candidatul care a obtinut la testul grila, minim 70 de puncte din 100, va putea sustine interviul.

(17) Durata probei scrise va fi de 3 ore.

ART. 16

(1) Proba interviului poate fi sustinuta doar de catre acei candidati declarati ADMISI la proba scrisa.

(2) Proba interviului va consta in prezentarea planului de management de catre candidati si a formularii unor intrebari din bibliografie, de catre membrii comisiei.

(3) Proba interviului se sustine, in termen de 3 zile lucratoare de la afisarea rezultatelor de la proba scrisa si rezolvarii contestatiilor, daca este cazul.

(4) Data si ora sustinerii probei interviului se afiseaza obligatoriu, o data cu rezultatele la proba scrisa si a rezolvarii contestatiilor, daca este cazul.

(5) Fiecare membru al comisiei de concurs poate adresa intrebari candidatului. Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, etnie, starea materiala, originea sociala sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(5) Intrebarile si raspunsurile la proba interviului se inregistreaza si se consemneaza in scris in anexa la raportul final al concursului intocmita de secretarul comisiei de concurs si se semneaza de membrii acesteia si de candidat.

Notarea concursului si comunicarea rezultatelor

ART 17

Pentru concurs, punctajul maxim este de 100 de puncte, iar cel minim de 70 de puncte, la fiecare proba.

ART. 18

(1) Corectarea testului grila se va face pe baza cheii.

(2) Nu se acorda puncte din oficiu, iar fiecare varianta corecta va fi notata cu 2 puncte, raspunsurile gresite nefiind notate.

(3) Punctajele se acorda de comisia de concurs, pentru fiecare candidat, si se noteaza in borderoul de notare.

(4) Notarea concursului se face in termen de 24 de ore de la finalizarea probei

(5) Testul grila, cu exceptia cazului in care exista un singur candidat, se corecteaza sigiliat.

ART. 19

(1) Membrii comisiei de concurs acorda pentru proba de interviu punctaje pentru fiecare candidat si se noteaza in borderoul de notare.

(2) Notarea probei interviului se face in termen de 24 de ore de la finalizarea probei.

(3) Punctajele finale ale probei interviului, in ordine descrescatoare, vor fi inscrise intr-un centralizator nominal, in care se va mentiona pentru fiecare candidat punctajul obtinut la proba interviului. Centralizatorul nominal se semneaza pe fiecare pagina, de fiecare dintre membrii comisiei de concurs.

(4) Se considera admis pentru ocuparea functiei de administrator public, cadidatul care a obinut, la concurs, cel mai mare punctaj, calculat pe baza mediei aritmetice dintre proba scrisa si proba interviului.

(5) Candidatii care au obtinut acelasi punctaj, vor fi invitati la un nou interviu.

(6) Comunicarea rezultatelor concursului se face in maxim 2 zile lucratoare de la data sustinerii interviului, prin mentionarea punctajului final al fiecarui candidat si a sintagmei „ADMIS” – „RESPINS”, prin afisarea la sediul Asociatiei si pe site-ul institutiei.

Solutionarea contestatiilor

ART. 20

(1) Dupa afisarea rezultatelor obinute la selectia dosarelor, la proba scrisa sau la proba interviului, candidatii nemultumiti pot face contestatie in termen de cel mult 24 de ore de la data afisarii rezultatului selectiei dosarelor, respectiv de la data afisarii rezultatului la proba scrisa sau la proba interviului, la sediul Asociatiei, sub sanctiunea decaderii din acest drept.

(2) In situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul selectiei dosarelor, comisia de solutionare a contestatiilor va verifica indeplinirea de catre candidatul contestatar a conditiilor pentru participare la concurs in termen de maximum 1 zi lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a contestatiilor.

(3) In situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul probei scrise sau probei interviului, comisia de solutionare a contestatiilor va analiza testul grila sau consemnarea raspunsurilor la interviu, in termen de maximum 1 zi lucratoare de la data expirarii termenului de depunere a contestatiilor.

ART. 21

Comisia de solutionare a contestatiilor admite contestatia, modificand rezultatul selectiei dosarelor, respectiv punctajul acordat pentru proba scrisa si proba interviului, in situatia in care:

a) candidatul indeplineste conditiile pentru a participa la concurs, in situatia contestatiilor formulate fata de rezultatul selectiei dosarelor;

b) constata ca punctajele nu au fost acordate potrivit cheii de la testul grila, intrebarilor formulate si raspunsurilor candidatilor in cadrul interviului;

c) ca urmare a recorectarii testului grila, respectiv a analizarii consemnarii raspunsurilor la interviu, camdidatul declarat initial respins obtine cel putin punctajul minim pentru promovarea testului grila sau probei interviului.

ART. 22

(1) Contestatia va fi respinsa in urmatoarele situatii:

a) candidatul nu indeplineste conditiile pentru a participa la concurs;

b) punctajele au fost acordate potrivit cheii testului grila, intrebarilor formulate si raspunsurilor candidatilor in cadrul interviului;

(2) Comunicarea rezultatelor la contestatiile depuse se face prin afisare la sediul Asociatiei.

ART. 23

Candidatul nemulțumit de modul de solutionare a contestaticii se poate adresa instantei de contencios administrativ, in conditiile legii.

ART. 24

(1) Autoritatea sau institutia publica organizatoare a concursului pune la dispozitia candidatilor interesati, la solicitarea acestora, documentele elaborate de comisia de concurs, respectiv de comisia de solutionare a contestatiilor, care sunt informatii de interes public, cu respectarea confidentialitatii datelor care fac referire la ceilalti candidati, inclusiv a datelor cu caracter personal ale candidatilor, potrivit legii.

(2) Se excepteaza de la prevederile alin 1 documentele elaborate de comisia de concurs, respectiv de comisia de solutionare a contestatiilor, care contin date cu caracter personal ale candidatilor, potrivit legii.

(3) Orice candidat isi poate consulta, la solicitarea sa, testul grila, dupa corectarea si notarea acestuia in prezenta secretarului comisiei de concurs.

Prezentarea la post

ART. 25

(1) Candidatul declarat admis la concursul pentru ocuparea functiei de administrator public este obligat sa se prezinte la post, in termen de maximum, 15 zile calendaristice de la data afisarii.

(2) Intre candidatul declarat admis la concursul pentru ocuparea functiei de administrator public si autoritate se va incheia un contract de management.

(3) Prin exceptie de la prevederile alin 1, in urma formularii unei cereri scrise si temeinic motivate, candidatul declarat admis poate solicita in termen de 3 zile lucratoare, de la afisarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depasi 30 de zile lucratoare de la afisarea rezultatului concursului.

(4) In cazul neprezentarii la post, la termenul stabilit la alin 1 si lipsa unei instiintari potrivit alin 2, postul este declarat vacant.

Art. 3 Prezenta hotarare se va comunica Aparatului tehnic al A.D.I. „R.C.T.D.P.D.S.D”



BREZOAELE NR. 7

DATA 26.01.2017

SECRETAR COMUNA